



Stratégie



RENNES SCHOOL OF BUSINESS

Préambule

Engagée dans une mission de formation d'acteurs économiques responsables, ouverts sur le monde et porteurs d'initiatives innovantes, RENNES SCHOOL OF BUSINESS adhère pleinement aux principes du programme **Erasmus+**. Cette charte définit notre engagement à promouvoir une **mobilité de qualité**, à renforcer l'**internationalisation**, à intégrer une **démarche écoresponsable**, à stimuler l'**esprit entrepreneurial** et à favoriser l'**inclusion et la diversité**, dans une logique proactive.

1. Internationalisation : ouverture, inclusion et excellence



Nous faisons de l'international un pilier stratégique pour préparer nos étudiants à évoluer dans un environnement globalisé et multiculturel.

- Développer des partenariats durables avec des institutions européennes et internationales de qualité, notre institution étant triplement accréditée :



- Encourager la mobilité étudiante, enseignante et administrative, sortante comme entrante.
 - Garantir une reconnaissance académique pleine et entière des périodes d'études et de stages à l'étranger (ECTS).
 - Offrir des cursus multilingues, des modules interculturels et des doubles diplômes.
 - Promouvoir l'inclusion en soutenant l'accès à la mobilité pour tous, quels que soient les profils.
-

2. Écoresponsabilité : former à un avenir durable



Conscients de notre rôle dans la transition écologique, nous intégrons l'écoresponsabilité à tous les niveaux de notre engagement Erasmus+.

- Privilégier des modes de transport à faible empreinte carbone et accompagner les mobilités vertes.
 - Intégrer les enjeux environnementaux dans les contenus pédagogiques, notamment dans les projets de mobilité.
 - Adopter une gestion responsable des ressources dans l'organisation des échanges et des partenariats.
 - Valoriser les initiatives étudiantes et les projets de recherche orientés développement durable.
 - Sensibiliser toutes les parties prenantes à une culture de responsabilité environnementale.
-

3. Entrepreneuriat : agir, innover, transformer



Nous plaçons l'esprit d'initiative et la capacité à innover au cœur de notre pédagogie, notamment à travers Erasmus+.

- Encourager les stages à l'étranger dans des start-ups, incubateurs ou entreprises à impact.
- Soutenir les projets étudiants internationaux à dimension entrepreneuriale ou sociale.
- Créer des synergies avec les écosystèmes européens de l'innovation.
- Promouvoir l'apprentissage par l'action à travers des business games, hackathons et projets collaboratifs.
- Intégrer dans les parcours de mobilité des modules sur la création d'entreprise, le leadership responsable et l'innovation durable.

4. Inclusion et diversité : garantir l'équité, valoriser les différences



L'inclusion et la diversité sont des leviers fondamentaux de transformation sociale. Notre école s'engage à faire d'Erasmus+ un outil d'accès équitable à l'éducation et à la mobilité internationale.

- Supprimer les obstacles économiques, sociaux ou culturels à la participation à la mobilité.
- Offrir un accompagnement renforcé aux publics sous-représentés ou en situation de handicap.
- Valoriser la pluralité des parcours, des origines et des identités au sein de nos mobilités et de nos partenariats.
- Promouvoir la tolérance, l'égalité des chances et la lutte contre toutes les formes de discrimination.
- Intégrer la diversité comme richesse dans les contenus pédagogiques et les expériences interculturelles.

Conclusion

Par cette charte, RENNES SCHOOL OF BUSINESS affirme sa volonté de faire d'Erasmus+ un levier stratégique pour former des leaders ouverts, responsables, inclusifs et engagés dans la transformation durable des organisations et des sociétés.

